

Nuevo libro: Fundamentos de derecho laboral y social

Su utilización no está reservada tan sólo a estudiantes universitarios, sino que sirve de fuente de consulta a empresarios, administradores, trabajadores y personas interesadas en conocer la problemática de la empresa y las relaciones jurídicas que se desarrollan al interior y exterior de la misma.

José Antonio De Chazal Palomo, Abogado y empresario, fue docente de la facultad de Derecho de la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno, y al presente ejerce la cátedra de Derecho Empresarial en la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra (UPSA), con un moderno enfoque de las instituciones jurídicas relacionadas con la actividad empresarial. Acompañando su labor en las empresas en que participa como socio, desarrolla tareas de asesoramiento jurídico y consultoría especializada en el área. Actualmente se desempeña como Rector de la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra y es, además, Presidente de la Confederación de Profesionales de Bolivia.

Luego de varios años de ejercicio profesional y docencia universitaria, el Dr. José Antonio de Chazal Palomo, abogado y empresario presenta su libro "Fundamentos de Derecho Laboral y Social" con un moderno enfoque de las relaciones de trabajo. El libro, forma parte de un conjunto de cuatro obras relacionadas metológicamente entre sí, que se insertan en lo que José Antonio de Chazal denomina: Derecho Empresarial.

Prefacio del libro

El derecho empresarial tiene por objeto a la empresa, considerada en su organización interna y en sus interrelaciones con otras empresas, con las autoridades públicas, con los acreedores, la comunidad, los recursos humanos y sus implicancias sociales, etc. De estas relaciones, resultan un conjunto de normas jurídicas y legales que reglan el funcionamiento de las empresas públicas y privadas, tanto en su orden interno como en el de sus relaciones externas. Por ello, el derecho laboral y social así como el derecho comercial y todas las normas jurídicas referidas a

la empresa como sujeto de derechos y obligaciones, se encuadran en este marco legal: derecho empresarial. "Fundamentos de derecho laboral y social" es una obra que discute las relaciones de trabajo y la empresa en un sentido normativo, doctrinario, comparado y enciclopédico, que sin alejarse de realidades concretas del país, define con claridad condiciones legales, jurídicas y sociales en las obligaciones y derechos que surgen de las relaciones laborales de la empresa, entre el empleador, los trabajadores y el Estado. Para beneficio del lector, la obra está inspirada en valores positivos que resultan de la cual, ha dejado plenamente reflejada su posición en la generosidad y dedicación que el empresario debe tener para con el trabajador. Para ello ha recurrido a su experiencia profesional y docente que por años viene dedicando a la juventud estudiosa de la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra -UPSA. Los incentivos, motivación, capacitación, reconocimiento y gratificaciones del empresario hacia los trabajadores, son pieza

Fundamentos de Derecho Laboral y Social

José Antonio de Chazal Palomo



Santa Cruz - Bolivia

fundamental en una relación laboral de calidad superior. De ella resulta una respuesta proactiva, leal, creativa y productiva del trabajador que beneficia a la superación de la empresa.

Será preciso entonces, que los empleados al actuar con responsabilidad, se sientan satisfechos con su trabajo y comprometidos con la organización, como requisito para asegurar y mejorar la competitividad de la empresa.

Conocer la obra del Dr. José Antonio de Chazal P., será una buena oportunidad de aprender los valores jurídicos y morales fundamentales que deben primar en una relación armoniosa de trabajo. También permitirá ser fuente rápida de consulta en el esclarecimiento e interpretación de normas y disposiciones legales instituidas en nuestra legislación sobre la materia.

Para lo cual, el autor ha desarrollado su contenido en nueve capítulos, organizados en la secuencia natural de las relaciones de trabajo:

1. La actividad laboral y la empresa.
2. Postulados empresarios y principios laborales.
3. La relación jurídica laboral.
4. Categorías de contratos de trabajo.
5. Condiciones generales del trabajo.
6. Consecuencias de la relación laboral.
7. Organizaciones de trabajadores.
8. Conflictos derivados de la relación de trabajo.
9. Régimen de seguridad social en la empresa.

Es para nosotros un honor el poder presentar a la comunidad universitaria, empresarial y profesional, un trabajo tan rico en análisis y conceptos, que lo hacen muy apropiado como material de texto académico, permitiendo superar la escasa bibliografía y aporte intelectual que existe hoy sobre esta materia en nuestro país.

Lic. Pablo A. Herrera Suárez

Advertencia preliminar del autor

Este libro tiene un destino: los estudiantes universitarios, los trabajadores y los empresarios. La justificación está dada por la cátedra

universitaria, que me concede el impulso racional y la inspiración necesaria para trabajar en él y llegar al lector sin utilizar -en lo posible- palabras o conceptos rebuscados, eliminando alguna terminología propia de la técnica jurídica, que espero me toleren abogados, juristas y estudiosos del Derecho. La idea original -en principio- nace de las clases dictadas por el autor en la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra (UPSA), en la materia Derecho Empresarial, desde el año 1987, para estudiantes de Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Ingeniería Informática Administrativa, Ingeniería Económica, Auditoría y Finanzas, y Contaduría, que requieren de información y formación básica en el campo de la ciencia jurídica, para su profesionalización y desempeño en el ejercicio de actividades sujetas al ámbito socio-laboral.

Las personas involucradas en la empresa, las relaciones que se desarrollan en su interior, la prestación del trabajo por cuenta ajena y las instituciones jurídico-laborales más relevantes, constituyen el centro de atención del libro, siguiendo una metodología adaptada a la ejecución programática de contenidos curriculares en el área académica de estudios empresariales. En este sentido, se evidencia cierto énfasis en aquellos puntos que tienen mayor relación con la actividad empresarial, particularmente en la práctica cotidiana, procurando orientar a los sujetos laborales empleador-trabajador, en la aplicación normativa e institucional de las regulaciones del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, sobre la base del equilibrio, la libertad, la justicia y la paz social. Como el alcance de la obra es de naturaleza académica, he tratado de incorporar en ella las posiciones ideológico-doctrinales más trascendentes, sin ingresar a juicios de valor ni a subjetivismos excluyentes. Al contrario, busco introducir al lector en el conocimiento de corrientes de

pensamiento socio-laboral, contradictorias y antagónicas en algunos casos, para que sea él mismo quien logre formar su propio criterio y extraiga conclusiones por sí, en resguardo de la más completa libertad de pensamiento y de expresión. Por ello no será extraño observar citas de marxistas y liberales, de anarquistas y estatistas, de demócratas y totalitarios, referidas al análisis del hecho jurídico-social del trabajo.

Este libro, que es el primero de otros tres en preparación sobre el Derecho Empresarial, no es una creación pura ni absolutamente originaria del autor; resulta de un proceso de investigación, de recopilación de datos, de análisis y conclusiones, de observación y compulsión bibliográfica de tratadistas, debidamente documentada y con una identificación precisa de las fuentes, a las cuales es posible remitirse para ampliar el estudio del tema, o bien, para aclarar eventuales dudas.

De ahí que, al ser una manifestación intelectual humana, no sólo es perfectible, sino que puede expresar criterios que no sean compartidos por el lector. Consecuentemente, es probable que surjan voces polémicas que critiquen total o parcialmente la obra, cuya valoración dependerá de donde provengan; sin embargo, toda crítica constructiva -en el estilo kantiano de análisis- es y será bienvenida ya que contribuirá al mejoramiento del libro, y ayudará a la formación del autor y de quienes lean estas páginas.

Finalmente, reitero mi pedido de tolerancia a los estudiosos del Derecho, porque el libro no va para ellos exclusivamente, sino que busca servir a estudiantes del área de estudios empresariales, a trabajadores y empresarios, en procura de comprender mejor el fenómeno social del trabajo, las relaciones que se derivan de la prestación de servicios remunerados por cuenta ajena, y los derechos y obligaciones que genera

